

In dit nummer:

- Werkgever is verantwoordelijk voor het registreren van gewerkte uren
- Aangescherpte regelgeving transfer pricing voor groepsomzet >50 miljoen
- Eindejaarstips TOP 10
- Verhoging box 2-tarief: wat betekent dit voor uw dividend?
- Nieuwe zzp-wet vervangt Wet DBA
- Tips & Actualiteiten

horlings.nl



Van de redactie

Belangrijke wijzigingen voor 2018 en verder

In deze vierde en laatste nieuwsbrief van 2017 vindt u een aantal van de voorgestelde wijzigingen uit het regeerakkoord.

Het nieuwe kabinet wil bijvoorbeeld af van de Wet DBA. Deze in 2016 ingevoerde wet was bedoeld ter vervanging van de VAR (Verklaring arbeidsrelatie) maar functioneert niet goed. In de tussentijd blijft de handhaving van de Wet DBA opgeschort. Thans wordt voorgesteld de Wet DBA te vervangen door de nieuwe ZZP-wet.

Verder wil het nieuwe kabinet het tarief in box 2 verhogen. Het huidige tarief van 25% inkomstenbelasting (IB) gaat in 2020 omhoog naar 27,3% en vanaf 2021 naar 28,5%. Ook is een streep gezet door de schijfverlenging in de vennootschapsbelasting (VPB). Daarvoor in de plaats komt een tariefsverlaging. De tarieven van 20% en 25% in de vennootschapsbelasting gaan stapsgewijs omlaag naar 16% en 21%. Die tariefsverlaging start vanaf 2019. Het gecombineerde tarief VPB/IB voor de DGA m.b.t. uitgekeerde winsten van de BV blijft per saldo circa 40% - 43,5%.

Het nieuwe kabinet schrapt verder de aftrek wegens geen of geringe eigenwoningsschuld, ook wel de Hillen-aftrek genoemd. De afschaffing gaat echter zéér geleidelijk in gelijke stappen van 3,33 % per jaar, uitgespreid over een periode van 30 jaar.

Tevens aandacht voor verscherpte transfer pricing regels voor het grotere MKB met een groepsomzet boven de € 50 miljoen. Hierdoor krijgt de belastingdienst in binnen- en buitenland meer zicht op de (interne) transacties van Multinationals. Tot slot een Eindejaarstips top 10 voor onder meer de (mkb)-ondernemer, DGA en werkgever, om het jaar 2017 slim af te sluiten.

Onze adviseurs zijn u graag van dienst wanneer u vragen heeft.

Eindejaarstips Top 10

Vóór 1 januari 2018 kunt u wellicht nog een aantal stappen zetten om het jaar 2017 slim af te sluiten.

Op pagina 3 praktische tips voor onder meer de (mkb)-ondernemer, dga en werkgever.

Werkgever is verantwoordelijk voor het registreren van gewerkte uren

Het komt nogal eens voor dat een werknemer na het einde van het dienstverband nog uitbetaling van overuren of meeruren claimt. Het probleem blijkt vaak te zitten in de registratie van de overuren dan wel meeruren. Voor die registratie bent u als werkgever verantwoordelijk. Kunt u geen deugdelijke administratie overleggen, dan wordt de claim vaak toegewezen; soms zelfs voor meerdere jaren



Wat is overwerk?

Er is sprake van overwerk wanneer de werknemer op verzoek of in opdracht van de werkgever meer uren arbeid verricht dan de afgesproken omvang van de arbeidsovereenkomst.

Bij parttimecontracten wordt ook wel gesproken over meeruren, zolang de totale arbeidstijd niet meer dan die van een fulltimer wordt. Overwerk of meeruren zijn altijd incidenteel!

Bij bepaalde functies is overwerk inherent aan de functie. Bepalend is wat gebruikelijk is bij dergelijke functies en het loonniveau.

TIP

Spreek af en leg vast of overuren dan wel meeruren inherent zijn aan de functie!

In de cao kan onder andere geregeld zijn:

- wat overuren zijn
- wat meeruren zijn
- of overuren dan wel meeruren gecompenseerd mogen worden met vrije tijd
- welk loon voor overuren geldt

Is er niets geregeld in de cao, leg dan als werkgever de afspraken over overuren ofwel meerwerk in het personeelsreglement, in de algemene arbeidsvoorwaarden of in de individuele arbeidsovereenkomst vast.

Geen schriftelijke afspraken?

Heeft u geen schriftelijke afspraken gemaakt? Dan geldt:

- Een werknemer heeft recht op loon over alle uren dat hij - in opdracht van de werkgever - arbeid verricht.
- In onderling overleg kunnen afspraken gemaakt worden over compensatie in vrije tijd.
- Een werknemer mag nooit meer dan 60 uur per week voor u werken, en in ieder geval niet meer dan gemiddeld 48 uur per week in een periode van 16 weken.

Is het overwerk structureel? Dan is er geen sprake meer van overwerk, maar van een wijziging van de omvang van de arbeidsovereenkomst!

LET OP

Bij min-/max-contracten: structureel werk boven het minimum aantal uren kan tot betalingsverplichtingen leiden.

TIP

Registreer wekelijks de overuren en laat de werknemer daarvoor tekenen! Of laat de werknemer urenbriefjes invullen die u al dan niet accordeert!

Aangescherpte regelgeving transfer pricing voor groepsomzet > 50 miljoen

De afgelopen jaren is zowel maatschappelijk als politiek veel discussie ontstaan over grote multinationale bedrijven die in Nederland (of andere landen in Europa) amper belasting blijken te betalen. Deze discussie is ook binnen de Organisatie van Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) gevoerd en heeft geleid tot nieuwe wetgeving. Hierop volgend is het project 'Base Erosion and Profit Shifting' (BEPS) opgericht.

De regelgeving ziet onder andere toe op aangescherpte documentatieverplichtingen in het kader van transfer pricing. Het doel is om de winst zoveel mogelijk te belasten in het land waar deze daadwerkelijk is behaald. In dit artikel lichten we kort toe hoe deze nieuwe regelgeving er uit ziet voor multinationals.

Eisen nieuwe transfer pricing documentatieverplichting Groepsomzet < 50 miljoen

De eisen die aan de transfer pricing-documentatie worden gesteld zijn afhankelijk van de geconsolideerde omzet van de multinationale groep. Blijft deze groepsomzet beneden 50 miljoen euro, dan worden geen aanvullende eisen gesteld en blijft de reeds bestaande regelgeving van toepassing (zakelijk handelen, at arm's length). >>> (Lees verder op pagina 4).

Eindejaarstips **Top 10**

Vóór 1 januari 2018 kunt u wellicht nog een aantal stappen zetten om het jaar 2017 slim af te sluiten. Hieronder vindt u 10 praktische tips voor onder meer de (mkb)-ondernemer, dga en werkgever.

1. Besteed uw vrije ruimte volledig

Werkgevers mogen 1,2% van de loonsom besteden aan belastingvrije vergoedingen en verstrekkingen voor hun personeel. Ga na of u dit jaar wellicht vrije ruimte overhoudt. Is dit het geval, dan kunt u de nog resterende vrije ruimte besteden aan belastingvrije vergoedingen en verstrekkingen, zoals een leuk kerstpakket.

2. Geef uzelf als dga een belastingvrije bonus

U kunt de vrije ruimte ook besteden aan een bonus voor uzelf als dga. Dat geldt ook voor uw echtgenoot of partner als deze ook op de loonlijst van de bv staat. De bonus moet gebruikelijk zijn, maar de fiscus accepteert een bedrag van € 2.400 per persoon per jaar aan belastingvrije vergoedingen en verstrekkingen.

3. Optimaliseer uw investeringsaftrek

Als u in 2017 voor meer dan € 2.300 investeert in bedrijfsmiddelen, heeft u recht op de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek. Deze aftrek geldt voor investeringen tussen de € 2.300 en € 312.176. Investeert u niet meer dan € 2.300? Dan kan het een overweging zijn om nog voor het eind van het jaar een investering te doen. Dreigt u het maximum van € 312.176 te overschrijden, dan kan het raadzaam zijn een deel van uw investeringen uit te stellen naar 2018.

4. Maximaliseer het voordeel van de LIV

In 2017 krijgen werkgevers die werknemers in dienst hebben met een loon tussen 100% en 125% van het wettelijke minimumloon (WML) het lageinkomensvoordeel (LIV). Er moet wel sprake zijn van minimaal 1.248 verloonde uren per kalenderjaar. Voor wat betreft de verloonde uren, gaat het om alle uitbetaalde uren, dus ook uren waarvoor niet gewerkt wordt. Zit een werknemer onder de grens, dan kan het lonend zijn het aantal uren te verhogen.

5. Keer nog dit jaar in

Heeft u de afgelopen jaren te weinig inkomen aangegeven, dan kunt u nog dit jaar boetevrij aangeven (inkeren). Doet u dit binnen twee jaar na indiening van uw aangifte, dan volgt tot 1 januari 2018 geen boete. Geeft u na de periode van twee jaar aan dat u te weinig belasting heeft afgedragen, dan krijgt u tot 1 januari 2018 een vermindering van uw boete. Als u wacht tot ná 1 januari 2018 en dan pas aangeeft dat u te weinig inkomen heeft aangegeven of te weinig belasting heeft betaald, dan zal wel een boete worden opgelegd. Wel zal deze boete lager zijn dan wanneer u een en ander niet vrijwillig had gemeld.

6. Trek btw op privégebruik auto af van de winst

Voor auto's van de zaak die ook privé gebruikt worden, moet u in de laatste btw-aangifte van het jaar btw over het privégebruik betalen. Voor het btw-privégebruik kunt u gebruikmaken van

een forfaitair bedrag van 2,7% van de catalogusprijs van de auto, inclusief btw en bpm. Voor auto's die vijf jaar (inclusief het jaar van ingebruikneming) in de onderneming zijn gebruikt en tot uw bedrijfsvermogen horen, geldt een forfait van 1,5%, net als voor auto's waarvoor u bij de aankoop geen btw in aftrek heeft gebracht. De niet-aftrekbare btw in verband met het privégebruik is een kostenpost voor uw bedrijf en dus aftrekbaar van de winst.

7. Bereken optimum niet-aftrekbare gemengde kosten

De aftrek van kosten met een gedeeltelijk privé karakter, is voor ondernemers in de inkomstenbelasting beperkt tot 80%. Zij mogen er echter ook voor kiezen een vast bedrag van € 4.500 niet in aftrek te brengen. Dit is alleen voordeliger als u in een jaar meer dan € 22.500 aan bovengenoemde kosten maakt. Kies alleen dan voor het vaste bedrag van € 4.500. Ondernemers met een bv moeten zelf berekenen vanaf welk bedrag aan gemengde kosten de vaste aftrek voordeliger is.

8. Kies de fiscaal voordeligste beloning voor uw meewerkende partner

Bent u ondernemer in de inkomstenbelasting en is uw partner niet bij u in loondienst, maar werkt hij of zij wel mee in het bedrijf, dan kunt u hier fiscaal rekening mee houden. U kunt kiezen voor de meewerkaftrek, dit is een percentage van de winst dat afhankelijk is van het aantal meegewerkte uren. U kunt echter ook kiezen voor de arbeidsbeloning. Dit moet een reëel uurloon zijn voor de verrichte werkzaamheden en dient in een jaar minimaal € 5.000 te bedragen. De meewerkaftrek heeft geen gevolgen voor het inkomen van uw partner. De arbeidsbeloning wel, want uw partner wordt hier zelf voor belast en betaalt hier ook premies Zvw over.

9. Verminder uw gebruikelijk loon met kostenvergoedingen

Kostenvergoedingen kunt u in mindering brengen op het gebruikelijk loon. Het maakt niet uit of de kostenvergoedingen belast of onbelast zijn. Denk bijvoorbeeld aan een onbelaste vergoeding voor maaltijden of reiskosten. Door de vermindering van het gebruikelijk loon, dat in 2017 minstens € 45.000 dient te bedragen, betaalt u als dga minder belasting in box 1.

10. Vier kerst met personeel binnenshuis

Een personeelsfeestje of kerstborrel is met wat aankleding misschien wel net zo gezellig als u dit viert in uw bedrijfspand. Dit is fiscaal aantrekkelijk, omdat de kerstborrel buiten de deur ten laste van de vrije ruimte komt, terwijl de borrel binnenshuis op nihil is gewaardeerd. Zo blijft er meer vrije ruimte over voor belaste vergoedingen en verstrekkingen.

Groepsomzet < 50 miljoen

Indien de groepsomzet boven 50 miljoen euro uitstijgt, dan zal zowel een groepsdossier (master file) als een lokaal dossier (local file) moeten worden opgesteld. Mocht de groepsomzet uitkomen op een bedrag groter dan 750 miljoen euro, dan is tevens een landenrapport (Country-by-country file) vereist.

Nieuwe regels gelden vanaf boekjaar op of na 1 januari 2016

De nieuwe regels zijn voor het eerst van toepassing op boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2016. Het groepsdossier en het lokale dossier dienen daarbij ieder jaar te worden opgenomen in de administratie. De termijn hiervoor is gelijk aan die voor het indienen van de aangifte vennootschapsbelasting van dat jaar. Het landenrapport dient binnen 12 maanden na de laatste dag van het verslagjaar te worden verstrekt aan de Belastingdienst. Je dient bij een groepsomzet boven 750 miljoen euro bij de fiscus te melden welke vennootschap binnen de groep het landenrapport gaat indienen.

LET OP: de regelgeving kan per land verschillen

Ligt in Nederland de omzetgrens voor een groepsdossier en lokaal dossier op 50 miljoen euro, in Duitsland hanteert men een grens van 100 miljoen euro. Wij raden je dan ook aan om zorgvuldig de actuele regelgeving te controleren van de landen waarbinnen jouw groep actief is.

Hulp bij transfer pricing?

Wilt u meer informatie, advies of ondersteuning bij transfer pricing en deze gewijzigde regelgeving? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs.

Verhoging box 2-tarief: wat betekent dit voor uw dividend?

Het nieuwe kabinet wil het tarief in box 2 verhogen. Keert de bv een dividend aan u uit, dan betaalt u daar vanaf 2020 meer belasting over. Aan de andere kant is uw bv straks minder belasting verschuldigd over de winst. Het kabinet heeft namelijk ook een stapsgewijze tariefsverlaging van de vennootschapsbelasting aangekondigd.

Verhoging box 2

In het onlangs verschenen regeerakkoord kondigde het nieuwe kabinet de verhoging van het box 2-tarief aan. Het huidige tarief van 25% gaat in 2020 omhoog naar 27,3% en vanaf 2021 naar 28,5%. Daarbij moet wel worden aangetekend dat deze stapsgewijze tariefsverhoging nog niet definitief is. Een en ander zal eerst nog wettelijk moeten worden geregeld. Daarnaast wil het kabinet de dividendbelasting afschaffen. Als beide maatregelen doorgaan wat betekent dit dan voor uw portemonnee?



Geen verschil tot 2020

Stel: u ontvangt dit jaar vanuit uw bv een dividend van € 100.000. Uw bv moet over deze uitkering 15% dividendbelasting, oftewel € 15.000, inhouden en afdragen. U ontvangt dus van de bv een netto dividend van € 85.000. In uw aangifte inkomstenbelasting moet u in box 2 het bruto dividend van € 100.000 aangeven. U betaalt daarover 25% belasting, maar u mag de verschuldigde dividendbelasting hiervan aftrekken. Per saldo bent u dus € 10.000 aan belasting verschuldigd (€ 25.000 - € 15.000). Van het dividendbedrag van € 100.000 houdt u dus uiteindelijk een nettobedrag over van € 75.000 (€ 85.000 netto dividend - € 10.000 belasting).

Wordt de dividendbelasting afgeschaft en ontvangt u bijvoorbeeld in 2019 een dividendumkering van € 100.000, dan houdt u daar netto eveneens € 75.000 aan over. De bv hoeft geen dividendbelasting meer in te houden, maar u bent wel 25% belasting in box 2 over € 100.000 verschuldigd en u kunt in uw aangifte geen bedrag aan dividendbelasting meer verrekenen.

LET OP

Door de afschaffing van de dividendbelasting is er dus niet minder belasting verschuldigd over de door de dga ontvangen dividendumkering uit de bv. De heffing vindt alleen volledig plaats in de inkomstenbelasting.

Netto minder over vanaf 2020

Keert de bv in 2020 een dividend van € 100.000 aan u uit, dan bent u € 2.300 meer kwijt aan belasting dan nu. In plaats van € 75.000, houdt u dan namelijk een netto bedrag over van € 72.700. In 2021 bent u over dezelfde dividendumkering zelfs € 3.500 extra aan belasting kwijt.

Nieuwe zzp-wet vervangt Wet DBA!

Het nieuwe kabinet wil af van de Wet DBA. Deze in 2016 ingevoerde wet ter vervanging van de VAR (Verklaring arbeidsrelatie) zorgt voor teveel onzekerheid en onrust onder zzp'ers en hun opdrachtgevers. In plaats daarvan komt er een nieuwe wet die opdrachtgevers en echte zzp'ers de zekerheid geeft dat geen sprake is van een dienstbetrekking. In de tussentijd blijft de handhaving van de Wet DBA opgeschort. >>>

Van DBA naar nieuwe wet

Het nieuwe kabinet heeft dit plan voor een nieuwe 'zzp-wet' aangekondigd in het op dinsdag 10 oktober 2017 gepresenteerde regeerakkoord. Het plan moet dus nog verder worden uitgewerkt in een wetsvoorstel. De hoofdlijnen zijn al wel bekend. Het kabinet heeft drie categorieën van zzp'ers voor ogen:

1. De zelfstandige die werkt tegen een laag tarief in combinatie met een overeenkomst van langer dan drie maanden dan wel in combinatie met het verrichten van reguliere werkzaamheden. In dat geval is altijd sprake van een arbeidsovereenkomst. Een laag tarief zal ergens liggen tussen de € 15 en € 18 per uur.
2. De zelfstandige die werkt tegen een hoog tarief van meer dan € 75 per uur in combinatie met een overeenkomst korter dan één jaar dan wel in combinatie met het niet verrichten van reguliere werkzaamheden. Het kabinet biedt in dit geval een 'opt out'. Dat wil zeggen dat de zzp'er en zijn opdrachtgever met elkaar overeenkomen dat er geen loonheffingen worden ingehouden.
3. De zelfstandige die tussen het lage en hoge uurtarief in zit. Het kabinet wil hiervoor een 'opdrachtgeversverklaring' invoeren. Voor die verklaring moet de opdrachtgever een aantal duidelijke vragen beantwoorden over de arbeidsrelatie met de zzp'er. Als daaruit komt dat geen sprake is van een dienstverband, dan heeft de opdrachtgever de zekerheid dat hij geen loonbelasting en premies hoeft in te houden en af te dragen. Uiteraard moeten de vragen dan wel naar waarheid zijn beantwoord.

Handhaving opgeschort

Het duurt nog wel even voordat de nieuwe wet kan worden ingevoerd. In het regeerakkoord geeft het nieuwe kabinet aan dat de Belastingdienst tot die tijd niet zal handhaven op de wet DBA. Dat betekent dat de Belastingdienst geen naheffingen, boetes of correctieverplichtingen voor de loonheffingen zal opleggen als achteraf wordt geconstateerd dat toch sprake is van een dienstbetrekking tussen zzp'er en opdrachtgever. Er wordt alleen gehandhaafd bij kwaadwillendheid. Na invoering van de nieuwe wet wordt het niet-handhaven op de Wet DBA geleidelijk afgebouwd. Zo heeft iedereen straks voldoende tijd om te wennen aan nieuwe regels.

LET OP

Het oude kabinet had de handhaving van de Wet DBA opgeschort tot in ieder geval 1 juli 2018. Het nieuwe kabinet schort dit nu verder op.

Tips & Actualiteiten

Tariefsverlaging vennootschapsbelasting vervangt schijfverlenging

Het nieuwe kabinet zet in het regeerakkoord alvast een streep door de al definitieve schijfverlenging van de komende jaren in de vennootschapsbelasting. Daarvoor in de plaats komt een tariefsverlaging.

Per saldo is uw bv bij een gelijkblijvende winst in 2018 daardoor niet minder vennootschapsbelasting verschuldigd dan in 2017. Uw bv betaalt over de eerste € 200.000 winst 20% belasting. Dit winstbedrag zou in 2018 uitkomen op € 250.000, in 2020 op € 300.000 en in 2021 op € 350.000. Het nieuwe kabinet draait in het regeerakkoord deze schijfverlenging terug, zodat ook na 2017 de schijfgrens € 200.000 bedraagt. In plaats daarvan worden de tarieven van 20% en 25% in de vennootschapsbelasting stapsgewijs verlaagd naar 16% en 21%. Die tariefsverlaging start vanaf 2019. Vanaf dat jaar is uw bv bij een gelijkblijvende winst wél minder vennootschapsbelasting verschuldigd dan nu het geval.

Aftrek bij geen of geringe eigenwoningsschuld verdwijnt

Het nieuwe kabinet wil af van de aftrek wegens geen of geringe eigenwoningsschuld, ook wel de Hillen-aftrek genoemd. Betaalt u weinig of geen hypotheekrente omdat u een kleine of zelfs geen eigenwoningsschuld heeft, dan heeft u recht op een aftrek. Die aftrek is gelijk aan het verschil tussen het eigenwoningforfait en de aftrekbare kosten, zoals de hypotheekrente. Door die aftrek betaalt u per saldo dan geen belasting over het eigenwoningforfait. De afschaffing van de Hillen-aftrek betekent dat als u uw hypotheek heeft afgelost, u op termijn toch het eigenwoningforfait verschuldigd bent. De afschaffing gaat echter zéér geleidelijk in gelijke stappen van 3 1/3% per jaar, uitgespreid over een periode van 30 jaar. Concreet stelt het kabinet het volgende voor: Per 2019 mag men in de aangifte inkomstenbelasting 96 2/3% van de Hillen-aftrek in aanmerking nemen, in 2020 nog 93 1/3% van dit verschil enzovoort, tot de aftrek met ingang van 1 januari 2048 geheel is vervallen. **Let op!** De Eerste Kamer moet nog instemmen. We houden u op de hoogte.

Hypotheekmogelijkheid wordt verruimd voor tweeverdieners

Tweeverdieners kunnen vanaf 2018 meer geld lenen voor de aankoop van een huis. Dan telt het tweede salaris niet voor 60%, maar voor 70% mee. Het kabinet past het zogenoemde financieringslastpercentage aan. Het financieringslastpercentage bepaalt de maximale hypotheek die iemand kan krijgen. Vanaf volgend jaar gaat bij het vaststel- >>>

len van dit percentage bij tweeverdieners het tweede inkomen – dit is het inkomen van de minst verdienende partner – voor 70% meetellen. Dat is nu nog 60%. Tweeverdieners kunnen dus in 2018 een ruimere hypotheek krijgen dan nu het geval. Let op: de komende jaren gaat het tweede inkomen geleidelijk voor 100% meetellen.

Premies WGA en ZW-flex 2018 bekend

Het UWV heeft de gedifferentieerde premies WGA en ZW (Werkhervattingskas) voor 2018 bekend gemaakt. Hieruit blijkt een lichte stijging van beide premies. De gemiddelde WGA-premie stijgt van 0,74% in 2017 naar 0,75% in 2018. De gemiddelde premie die een werkgever aan UWV afdraagt voor de Ziektewet-flex stijgt in 2018 naar 0,41% (0,35%: 2017).

Eind 2017 ontvangt u van de Belastingdienst een beschikking met de individueel gedifferentieerde premies WGA en ZW 2018.

Belastingplichtige verantwoordelijk voor correcte vooraf ingevulde aangifte IB

Controleer altijd een vooraf ingevulde aangifte en herstel zelf eventuele fouten en vul de aangifte aan met ontbrekende gegevens. U bent en blijft namelijk zelf, als belastingplichtige, verantwoordelijk voor de juistheid ervan.

Onlangs vocht een belastingplichtige zijn definitieve aanslag aan omdat deze afweek van zijn voorlopige. In de voorlopige aanslag was zijn WGA-uitkering aangemerkt als inkomen uit tegenwoordige arbeid. Bij de definitieve aanslag werd de uitkering als inkomen uit vroegere arbeid aangemerkt en kwamen daardoor de arbeidskorting en de inkomensafhankelijke combinatiekorting te vervallen. Volgens de belastingplichtige was een en ander een fout geweest van de Belastingdienst, die de inkomsten in zijn vooraf ingevulde aangifte foutief hadden toegedeeld. De inspecteur bestreed dit, maar de rechter maakte aan deze onduidelijkheid een eind met de mededeling dat een belastingplichtige zelf verantwoordelijk is voor het correct invullen van zijn aangifte.

Samen een bedrijf. Beiden recht op zelfstandigenaftrek?

Als partners samen in een vof of maatschap een bedrijf uitoefenen, kunnen ze in beginsel ook allebei recht hebben op ondernemersfaciliteiten, zoals de zelfstandigenaftrek.

Voor een aantal ondernemersfaciliteiten, waarvan de zelfstandigenaftrek één van de belangrijkste is, geldt als eis dat de ondernemer minstens 1.225 uur per jaar in het bedrijf

werkt én minstens de helft van de werkzame uren. Als echtgenoten of partners samen in een vof of maatschap zitten, mogen de gewerkte uren niet meer dan 70% ondersteunend van aard zijn, anders tellen deze niet mee. Bij werkzaamheden van ondersteunende aard moeten we bijvoorbeeld denken aan het verzorgen van de administratie en aan schoonmaakwerkzaamheden. Het is dus van belang dat de kerntaken van de onderneming zoveel mogelijk door beide echtgenoten worden uitgevoerd.

Geen discriminatie in bijtellingsverschil auto van de zaak

Per 1 januari 2017 geldt voor het privégebruik van een nieuwe auto van de zaak een standaardbijtelling van 22% van de cataloguswaarde (incl. btw en bpm), tenzij het een auto betreft zonder CO₂-uitstoot. Een bestaande auto van de zaak met een Datum Eerste Toelating (DET) vóór 1 januari 2017 en een bijtelling van 25% blijft die bijtelling houden en valt dus niet in 2017 of na 60 maanden terug naar het 22%-tarief (met name dat laatste is van belang).

De Vereniging Zakelijke Rijders (VZR) vindt dit fiscale discriminatie en is daarom een vieraal proefprocedures gestart. Rechtbank Den Haag heeft het beroep onlangs afgewezen. Volgens de rechter blijft de bijtelling privégebruik auto voor gewone auto's van vóór 2017 25%, en voor nieuwere auto's is dat 22%. Deze maatregel is namelijk niet in strijd met het gelijkheidsbeginsel en ook niet met het recht op het ongestoord genot van eigendom.

Voor informatie AMSTERDAM

Postbus 53045
NL-1007 RA Amsterdam
T: +31 (0)20 570 02 00

HEEMSTEDÉ

Postbus 3054
NL-2001 DB Haarlem
T: +31 (0)23 516 06 20

info@horlings.nl
horlings.nl

Disclaimer

De inhoud van deze publicatie is bedoeld als algemene informatie en vormt geen advies en is ook niet bedoeld om enig recht of enige verplichting te creëren. Raadpleeg voor het nemen van beslissingen altijd uw adviseur. Ondanks dat deze publicatie met uiterste zorg is samengesteld aanvaarden uitgever, redactie, auteurs, noch het accountants- en belastingadvieskantoor of Nexia Nederland BV waar deze auteurs werkzaam zijn enige aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden, drukfouten, onvolledigheden of gevolgen (door handelen of nalaten) daarvan.

Redactie:

drs. Nikolajev Ligthart en
mr. Alex Berkhout
Redactiesecretariaat:
Mona Smit, Postbus 53045,
1007 RA Amsterdam

HORLINGS streeft ernaar het verbruik van papier zoveel mogelijk te reduceren. Onze nieuwsbrief versturen wij dan ook alleen digitaal. Mocht u onze nieuwsbrief digitaal willen ontvangen dan kunt u een e-mail sturen naar msmit@horlings.nl o.v.v. Nieuwsbrief.

Mocht u naar aanleiding van de inhoud vragen hebben neemt u dan contact op met één van onze kantoren.