

horlings.nl

In dit nummer:

- Top 10 wijzigingen voor 2017
- Zonnepanelen voor uw bedrijfspand
- Gebruikelijk loon voor dga verhoogd
- Groen licht voor afschaffing pensioen in eigen beheer
- Betaal niet te veel BPM bij de invoer van gebruikte auto's uit andere EU-landen!
- Versoepeling vervroegd afkopen hypotheek
- Tips & Actualiteiten



Van de redactie

Definitief groen licht voor de afschaffing van het pensioen in eigen beheer van de DGA

In deze eerste nieuwsbrief van 2017 vindt u een verdere update van de wijzigingen in 2017. Zo komt de top 10 wijzigingen langs alsmede de verhoging van het gebruikelijk loon voor de DGA. Verder is er definitief groen licht voor de afschaffing van het pensioen in eigen beheer van de DGA. Ook is het eenvoudiger geworden om btw op oninbare vorderingen terug te vragen. Vervroegd afkopen van de kapitaalverzekering eigen woning kan vanaf 1 april aanstaande zonder belastingheffing. Dit is echter niet altijd financieel aantrekkelijk. Tot slot komt de wijziging van de Arbowet kort aan bod welke is gepland per 1 juli 2017.

Het milieu krijgt aandacht in de vorm van zonnepanelen voor uw bedrijfspand. Inzake de auto tips om bij invoer uit andere EU landen niet teveel BPM te betalen. Tot slot aandacht voor de Werkkostenregeling in de loonbelasting met betrekking tot het vergoeden van maaltijden en het afrekenen over mobieltje, tablet en computer. Het is raadzaam u hierover goed te laten inlichten.

Onze adviseurs zijn u graag van dienst wanneer u vragen heeft.

Top 10 wijzigingen voor 2017

Het nieuwe jaar is al even van start. Bestaande regels zijn gewijzigd en nieuwe in werking. Voor u de top 10 van veranderingen per 1 januari 2017 voor de ondernemer, de dga, werkgever en particulier.

VOOR ONDERNEMERS

1. Overweegt u een nieuwe auto van de zaak te kopen, een auto waarmee u ook privé rijdt, houd dan rekening met de nieuwe bijtellingspercentages. Voortaan zijn er nog maar twee bijtellingscategorieën. Voor alle auto's met een CO₂-uitstoot van meer dan 0 gr/km geldt een standaardbijtelling van 22% van de cataloguswaarde (inclusief btw en BPM). Het bijtellingspercentage van 4% is alleen bestemd voor auto's met een CO₂-uitstoot van 0 gr/km (volledig elektrische auto's). >>>

2. Kleine bedrijven zijn vanaf dit jaar verplicht de jaarrekening digitaal aan te leveren bij de Kamer van Koophandel. Digitale aanlevering kan met Standard Business Reporting (SBR).

3. Het percentage van de Energie-investeringsaftrek (EIA) is omlaag gegaan van 58,0% (2016) naar 55,5% (2017). U komt voor de EIA in aanmerking als u investeert in een bedrijfsmiddel dat staat vermeld op de Energielijst 2017. Het investeringsbedrag moet meer zijn dan € 2.500 en u moet de investering binnen drie maanden na het aangaan van uw investeringsverplichting aanmelden bij RVO.nl.

4. De innovatiebox in de vennootschapsbelasting is aangepast. Zo dienen alle bedrijven voor toegang tot de innovatiebox te beschikken over een S&O-verklaring.

5. Het aftrekpercentage voor gemengde kosten (zoals kosten voor voedsel, drank en genotmiddelen) is omhoog gegaan van 73,5% (2016) naar 80% (2017). Die verhoging geldt niet voor ondernemers in de vennootschapsbelasting.

VOOR DE DGA

6. Het gebruikelijk loon is verhoogd van € 44.000 (2016) naar € 45.000. Bent u dga van een innovatieve startup dan geldt een lagere loonverplichting. Uw loon mag voor toepassing van de gebruikelijkloonregeling worden vastgesteld op het wettelijk minimumloon.

VOOR DE WERKGEVER

7. U mag voortaan geen bedragen meer inhouden of verrekenen met het minimumloon.

Dit inhoudingsverbod geldt niet voor huisvestingskosten en de kosten voor een zorgverzekering. Onder voorwaarden en met de nodige begrenzings mag u dergelijke kosten nog wel inhouden op het minimumloon.

8. Met ingang van 2017 is er voor werkgevers een nieuwe jaarlijkse tegemoetkoming in de loonkosten voor werknemers met een laag loon: het lage-inkomensvoordeel. Dit voordeel kan oplopen tot maximaal € 2.000 per jaar per werknemer.

VOOR DE PARTICULIER

9. De eenmalige schenkingsvrijstelling voor de eigen woning is verhoogd naar € 100.000. De beperking dat de schenking moet zijn gedaan van een ouder aan een kind is komen te vervallen. De begunstigde moet nog wel tussen de 18 en 40 jaar oud zijn. Uiteraard moet het geschonken bedrag worden gebruikt voor de eigen woning.

10. Box 3 heeft een ander uiterlijk gekregen. Het vaste forfaitaire rendement van 4% heeft plaatsgemaakt voor drie vermogensschijven en per schijf jaarlijks veranderende forfaitaire rendementspercentages. Het heffingsvrije vermogen is verhoogd naar € 25.000 per persoon. In schema ziet box 3 er als volgt uit:

Vermogensschijf	Vermogen na aftrek heffingsvrij vermogen	Forfaitair rendementspercentage
Schijf 1	Minder of gelijk aan € 75.000	2,87%
Schijf 2	Meer dan € 75.000 en minder of gelijk aan € 975.000	4,60%
Schijf 3	Meer dan € 975.000	5,39%

Zonnepanelen voor uw bedrijfspand

Overweegt u zonnepanelen voor uw bedrijfspand, laat dan geen extra voordeel liggen. U heeft namelijk recht op investeringsaftrek, tenzij u investeert in zogenaemde geïntegreerde zonnepanelen (geïntegreerd in het dak).

Zonnepanelen leveren elektriciteit op die u zelf gebruikt voor uw bedrijf. Het overschot aan elektriciteit levert u terug aan het net. Investeert u bedrijfsmatig in zonnepanelen dan komt u (met uitzondering van de eerder genoemde geïntegreerde zonnepanelen) in aanmerking voor de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA). Dat is ook het geval als u investeert in een zonneboiler of zonnecollector.

De investering in (niet geïntegreerde) zonnepanelen telt voor de berekening van de KIA mee met andere investeringen in bedrijfsmiddelen. Investeert u in 2017 voor meer dan € 2.300, dan kunt u 28% van het investeringsbedrag in aftrek brengen. De KIA neemt af naarmate het investeringsbedrag hoger is. Bij een investeringsbedrag van € 312.176 of meer is geen aftrek meer mogelijk.

LET OP

Een investering telt pas mee voor de KIA als het bedrijfsmiddel minstens € 450 kost.



Naast de KIA, kunt u voor bepaalde zonnepaneleninstallaties en zonnecollectorsystemen ook energie-investeringsaftrek (EIA) aanvragen. Dergelijke investeringen moeten dan wel voorkomen op de Energielijst 2017. De EIA is een extra fiscale aftrekpost van 55,5% van de investeringskosten.

LET OP

Om in aanmerking te komen voor de EIA moet de energiezuinige investering meer bedragen dan € 2.500. Bovendien moet u binnen drie maanden na het aangaan van uw investeringsverplichting de investering aanmelden bij RVO.nl.

Gebruikelijk loon voor dga verhoogd

Het vaste bedrag in de gebruikelijkloonregeling voor de dga en zijn partner bedraagt al enkele jaren € 44.000. Dit bedrag gaat in 2017 omhoog naar € 45.000. Dga's kunnen het gebruikelijk loon in 2017 onder voorwaarden lager vaststellen dan € 45.000. Er geldt namelijk een tegenbewijsregeling voor de hoofdregel dat het loon van een dga het hoogste van de volgende bedragen bedraagt:

- 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking
- het hoogste loon van de overige werknemers van de bv of daarmee verbonden vennootschappen (lichamen)
- € 45.000

LET OP

Om het loon lager dan € 45.000 vast te stellen, moet u aannemelijk maken dat het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking lager is dan € 45.000. Lukt dat niet dan bedraagt het gebruikelijk loon minimaal € 45.000.

Gebruikelijkloonregeling voor innovatieve startups versoepeld

Vanaf 2017 is een versoepelde gebruikelijkloonregeling voor innovatieve startups in de wet opgenomen. Het belastbaar loon van de dga van een innovatieve startup mag vanaf 2017 namelijk worden vastgesteld op het wettelijke minimumloon. De maatregel geldt voor dga's van bedrijven met een S&O-verklaring die voor toepassing van de S&O-afdrachtvermindering als starter worden aangemerkt. Een innovatieve startup kan maximaal 3 jaar gebruik maken van de versoepeling.

LET OP

Ook een innovatieve startup kan gebruik maken van de tegenbewijsregeling. Als u, als innovatieve startup, aannemelijk kan maken dat het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking lager is dan het wettelijke minimumloon, dan kan het gebruikelijk loon op dit lagere bedrag worden vastgesteld. Lukt dat niet dan kan het gebruikelijk loon worden vastgesteld op het wettelijke minimumloon.

De maatregel geldt in beginsel tot 1 januari 2022, maar kan bij een positieve evaluatie eventueel verlengd worden.

TIP

Ook als u slechts een deel van 2017 een S&O-verklaring heeft en als starter wordt aangemerkt, kunt u geheel 2017 gebruik maken van de versoepeling.

Is de dga verzekerd voor de werknemersverzekeringen? Dan moet de werkgever eerst een de-minimisverklaring invullen en indienen bij RVO.nl. Met de de-minimisverklaring wordt RVO.nl gevraagd te verklaren dat de toepassing van de versoepeling er niet toe leidt dat de door de Europese Commissie ingestelde steundrempels worden overschreden. Pas als uit de melding van RVO.nl blijkt dat het de-minimisplafond niet wordt overschreden, mag de versoepeling van de gebruikelijkloonregeling worden toegepast.

Groen licht voor afschaffing pensioen in eigen beheer

De Tweede en Eerste Kamer zijn akkoord gegaan met wijzigingen in het wetsvoorstel voor afschaffing van het pensioen in eigen beheer. Alle lichten staan nu op groen voor een verdere behandeling.

Einde in zicht

De wijzigingen waarmee de Tweede Kamer nu akkoord is, regelen dat onder voorwaarden de op de fiscale balans geactiveerde toekomstige indexeringslasten van de winst mogen worden afgetrokken. Dit geldt voor de situatie als u als dga kiest voor afkoop van pensioen in eigen beheer of voor omzetting in een oudedagsverplichting.

Op 7 maart heeft de Eerste Kamer met algemene stemmen het totale wetsvoorstel tot afschaffing van het pensioen in eigen beheer inclusief wijzigingen aangenomen. Per 1 april 2017 kan het hele afschaffingstraject ingaan.

Keuzemogelijkheden

Dat traject komt er kort gezegd op neer dat er vanaf 1 april geen verdere pensioenopbouw in eigen beheer meer mogelijk is. U krijgt drie jaar de tijd om te kiezen wat u wilt gaan doen met de reeds opgebouwde pensioenaanspraken. Er zijn drie mogelijkheden:

1. Het pensioen tegen fiscale waarde afkopen met een belastingkorting.
2. Het pensioen tegen fiscale waarde omzetten in een oudedagsverplichting.
3. Het pensioen in eigen beheer ongewijzigd laten. Verdere opbouw is echter niet meer mogelijk.

Drie maanden de tijd

Als de Eerste Kamer instemt, heeft u drie maanden de tijd, dus tot 1 juli 2017, om de nodige zaken te regelen rondom de afschaffing van het pensioen in eigen beheer. U moet daarbij denken aan onder andere het premievrij maken van het in eigen beheer opgebouwde pensioen, het aanpassen van de pensioenbrief, het eventueel terughalen van een extern verzekerd pensioendeel en de besluitvorming over deze punten in de algemene vergadering van aandeelhouders.

LET OP

Voor het eventueel terughalen van een extern verzekerd pensioendeel is het voldoende dat uw externe verzekeraar vóór 1 juli een verzoek tot overdracht heeft ontvangen. De administratieve afhandeling kan dan vervolgens binnen de gebruikelijke termijnen in 2017 plaatsvinden.

Vragen? Wij kunnen u prima adviseren over wat er in uw situatie nodig én mogelijk is.





Betaal niet te veel BPM bij de invoer van gebruikte auto's uit andere EU-landen!

De Hoge Raad heeft zeer recent geoordeeld over de omvang van de BPM-heffing bij de registratie van gebruikte auto's na de invoer uit andere EU-landen in Nederland. Dit oordeel van de Hoge Raad kan leiden tot belangrijke financiële voordelen, indien met regelmaat gebruikte auto's worden ingevoerd uit landen zoals Duitsland, Frankrijk en Zweden.

De BPM-heffingsgrondslag bij de invoer van gebruikte auto's

Voor situaties waarin gebruikte auto's vanuit EU-landen worden ingevoerd in Nederland biedt de Nederlandse wet de mogelijkheid om de heffing van BPM te verminderen door een afschrijving op de catalogusprijs van de auto toe te passen. Als de catalogusprijs niet bekend is wordt het door vergelijking bepaald.

Het is toegestaan om de hierboven bedoelde vermindering te bepalen aan de hand de koerslijsten van het informatiesysteem van X-Ray. X-Ray maakt onderscheid tussen de waarde van een auto waarover bij de verkoop btw in rekening wordt gebracht (btw-auto) en de waarde van een auto waarbij btw wordt berekend over de winstmarge (marge-auto). Omdat in het laatste geval door de leverancier geen btw in rekening wordt gebracht, is de handelswaarde van een marge-auto lager.

Het oordeel van de Hoge Raad

De Hoge Raad heeft beslist dat, indien in Duitsland een gebruikte auto wordt gekocht met Duitse btw, bij de registratie van deze auto in Nederland de BPM-heffing mag worden bepaald op basis van de handelswaarde van een vergelijkbare marge-auto. Een verplichte toepassing van de handelswaarde van een btw-auto in dergelijke gevallen is volgens de Hoge

Raad niet verenigbaar met de Europese regelgeving en rechtspraak.

Betaalt u te veel BPM?

Heeft u in een eerder stadium (pro forma) bezwaar gemaakt tegen de BPM-heffing op basis van de handelswaarde van een btw-auto? Dan kunt u de teveel betaalde BPM terugkrijgen van de Belastingdienst.

Heeft u minder dan 6 weken geleden te veel BPM aangegeven en betaald, en heeft u hiertegen nog geen bezwaar gemaakt? Dan adviseren wij u om zo spoedig mogelijk een bezwaar in te dienen!

Voor de toekomstige BPM-aangiften kunt u in ieder geval rekening houden met de handelswaarde van soortgelijke marge-auto's in Nederland.

Afsluitend

Wilt u weten wat de uitspraak van de Hoge Raad precies voor uw invoeractiviteiten betekent, kunnen wij u ondersteunen bij het indienen van een bezwaar of heeft u andere vragen over de heffing van BPM? Neemt u dan gerust contact op met een van onze adviseurs.

Versoepeling vervroegd afkopen hypotheek

Wilt u uw kapitaalverzekering eigen woning graag eerder beëindigen dan de geldende looptijd om uw eigenwoningsschuld vroegtijdig af te lossen? Of wilt u daarvoor uw spaarrekening eigen woning of een beleggingsrecht eigen woning gebruiken? Vervroegd afkopen kan vanaf 1 april aanstaande zonder belastingheffing. Dit is echter niet altijd financieel aantrekkelijk.

Krijgt u een uitkering uit uw kapitaalverzekering eigen woning (KEW), spaarrekening eigen woning (SEW) of beleggingsrecht eigen woning (BEW), dan moet u deze gebruiken voor de aflossing van uw eigenwoningsschuld. Daarbij heeft u meestal recht op een vrijstelling. Om echter in aanmerking te komen voor een vrijstelling moet u wel ten minste 15 of 20 jaar jaarlijks premies betalen. Zo niet, dan is er geen vrijstelling van toepassing en moet u inkomstenbelasting betalen over het rentebestanddeel in de uitkering. Dit is kort gezegd het verschil tussen het bedrag dat aan u wordt uitgekeerd voor de aflossing van uw eigenwoningsschuld en de door u betaalde premies.

Einde tijdsklemmen

Die zogenoemde tijdsklemmen van 15 en 20 jaar komen te vervallen per 1 april 2017. De vrijstelling wordt dan onder voorwaarden ook van toepassing als de 15 of 20 jaar premiebetaling nog niet is verstreken. Verdere details over deze mogelijkheid van voortijdige afkoop van de KEW, SEW of BEW met behoud van vrijstelling volgen nog.

LET OP

In bepaalde gevallen kan de vrijstelling ook nu al benut worden als nog niet is voldaan aan de termijn van 15 of 20 jaar premiebetaling. Een voorbeeld daarvan is het voortijdig afkopen van de KEW, SEW of BEW vanwege een echtscheiding of ingeval van schuldhulpverlening.

Wel of niet aantrekkelijk?

Doordat de tijdsklemmen in alle situaties komen te vervallen per 1 april aanstaande, lijkt het aantrekkelijk om uw KEW, SEW of BEW voortijdig af te kopen. Dat is echter lang niet altijd het geval. Dergelijke producten zijn zo opgezet dat gedurende de hele looptijd het maximale fiscale voordeel aan hypotheekrenteaf trek kan worden benut. Voortijdig afkopen kan, per saldo, leiden tot een negatief financieel resultaat. Dit komt onder andere omdat de kosten van een KEW, SEW of BEW meestal aan het begin van de looptijd vallen, waardoor de door u betaalde premies pas aan het einde van de looptijd volledig renderen.



Bovendien kunt u te maken krijgen met een boeterente van uw hypotheekverstrekker wegens vroegtijdig aflossen van uw hypotheek. Uw bent namelijk wel verplicht om de uitkering uit uw KEW, SEW of BEW te gebruiken voor aflossing van uw eigenwoningsschuld.

Tips & Actualiteiten

Gaat uw WOZ-waarde uit van de juiste huurprijs?

Nog even en de nieuwe WOZ-beschikkingen vallen weer in de bus. De waarde van uw bedrijfspand kan de gemeente baseren op de huurprijs. Dan moet wel worden uitgegaan van de juiste huur. Deze 'juiste' huur kan sterk afwijken van de huur die u nu betaalt. Heeft u enige tijd geleden een huurcontract getekend waarbij u toen de huur uit zekerheid voor langere tijd heeft vastgelegd? Dan kan de actuele huur soms fors afwijken van de huur volgens uw huurcontract. Bijvoorbeeld als de buurt waarin uw pand is gelegen minder aantrekkelijk is geworden of als er veel leegstand is. De omgekeerde situatie kan zich natuurlijk ook voordoen. Uitgaan van actuele huurprijzen kan dus zowel in uw voordeel als in

uw nadeel uitwerken. Trek aan de bel als uw pand gewaardeerd is op basis van uw huurprijs en deze hoger ligt dan de actuele huurprijzen. De WOZ-waarde is dan immers ook te hoog vastgesteld.

Onbetaalde factuur? Teruggaaf btw makkelijker!

Met ingang van 2017 is het eenvoudiger om btw op oninbare vorderingen terug te vragen. Vanaf 2017 hoeft niet meer aannemelijk gemaakt te worden dat een afnemer niet betaald heeft en ook niet meer zal betalen. Het recht op teruggaaf geldt vanaf 2017 zodra de factuur één jaar nadat het factuurbedrag opeisbaar is geworden, nog niet is betaald. Een apart verzoek om teruggave is niet meer nodig. Het oninbare btw-bedrag kan gewoon in de reguliere btw-aangifte opgenomen worden.

Ontslag aanvragen bij UWV nu volledig digitaal

Wilt u voor uw werknemers ontslag aanvragen wegens bedrijfseconomische redenen? Dan verloopt de ontslagaanvraag, die via UWV gaat, voortaan volledig digitaal. De ontslagaanvraag wegens bedrijfseconomische redenen bestaat uit drie delen en kunt u voortaan volledig digitaal via het werkgeversportaal indienen bij UWV. De aanvraagformulieren kunt u downloaden via uwv.nl/werkgevers. Heeft u alles ingevuld en voorzien van bijlagen, dan moet u de formulieren uploaden via het werkgeversportaal op uwv.nl. De termijn voor behandeling van de ontslagaanvraag door UWV duurt ongeveer vier weken, tenzij er een extra ronde van hoor en verhoor nodig is.

Starters International Business - kennisvouchers SIB

Wilt u met uw onderneming de buitenlandse markt betreden? Dan kunt u hier wellicht fiscale of juridische ondersteuning bij nodig hebben. Onze adviseurs kunnen u ondersteunen en adviseren bij uw internationale plannen. Daarbij kunt u de kennisvoucher Starters International Business (SIB) inzetten wanneer u een gekwalificeerde internationale jurist, fiscalist of belastingadviseur inhurt bijv. voor het opzetten van een buitenlandse entiteit of advisering over voorkoming van dubbele belasting. Met deze kennisvoucher, die aangevraagd kan worden bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (www.rvo.nl), bespaart u 50% van de gemaakte kosten tot maximaal €2.500,- exclusief btw. Per mkb-onderneming wordt er slechts één voucher verstrekt. De adviseur verzilvert na advisering de kennisvoucher bij rvo.nl. Met de inzet van de subsidieregeling Kennisvoucher SIB hoopt het ministerie van Buitenlandse Zaken ondernemers te stimuleren om in het buitenland te starten met een onderneming. >>>



Het vergoeden van maaltijden

Wat kost het u om uw werknemers maaltijden en consumpties te vergoeden? Moet u voor uw personeel bijvoorbeeld het forfaitaire bedrag van € 3,25 betalen of moet u de factuurwaarde meenemen? Het antwoord op deze vraag is onder meer afhankelijk van wie de maaltijd of consumptie nuttigt, waar en op welk moment.

Zo zijn maaltijden tijdens een dienstreis of een maaltijd met een zakelijke relatie gericht vrijgesteld. Zij gaan dus niet ten koste van de vrije ruimte van de werkkostenregeling (1,2% van uw totale fiscale loon) en zijn onbelast. Hetzelfde geldt voor de maaltijd van een werknemer die tussen 17.00 en 20.00 uur door zijn werk niet thuis kan eten. Consumpties op de werkplek worden op nihil gewaardeerd en zijn daardoor niet belast. Dit geldt niet voor maaltijden op de werkplek.

Wijzigingen Arboret

De Arboret wijzigt. Werkgevers en werknemers worden meer betrokken bij de arbodienstverlening, de preventie binnen de onderneming en de randvoorwaarden voor het handelen van de bedrijfsarts. De verwachting is dat de wijzigingen per 1 juli 2017 van kracht worden. De wijzigingen hebben onder meer betrekking op de bedrijfsarts. Zo krijgt iedere werknemer recht op een second-opinion van een andere bedrijfsarts op kosten van de werkgever. De bedrijfsarts krijgt ook het recht om elke werkplek te bezoeken en zijn adviesrol wordt verduidelijkt. Daarnaast krijgt de ondernemingsraad meer rechten, denk aan de keuze voor de preventiemedewerker. Vanaf 1 juli 2017 moeten de afspraken over de arbodienstverlening ook worden vastgelegd in een basiscontract arbodienstverlening.

Afrekenen mobieltje, tablet en computer

U vergoedt uw werknemers de telefoonkosten en verstrekt aan hen een tablet of laptop. Kan dit onbelast of moeten deze vergoedingen en verstrekkingen mee in de afrekening van de werkkostenregeling? De mobiele telefoon, de tablet en de computer die u noodzakelijk acht voor de uitoefening van het werk van uw werknemer, zijn gericht vrijgesteld en dus niet belast. De vergoeding van het abonnement voor een vaste telefoon aansluiting thuis is nooit gericht vrijgesteld omdat deze vrijstelling alleen geldt met betrekking tot mobiele communicatiemiddelen. U kunt deze vergoeding wel als eindheffingsbestanddeel aanwijzen in uw vrije ruimte. Let op, mobiele communicatiemiddelen of computers die met toepassing van een cafetarieregeling worden vergoed of verstrekt zijn nooit gericht vrijgesteld onder het noodzakelijkheids criterium.

Iemand met een uitkering in dienst nemen

Wilt u iemand in dienst nemen vanuit een uitkering maar twijfelt u? Vraag het UWV om een proefplaatsing. De werknemer behoudt dan in de eerste twee maanden zijn uitkering, waardoor u nog geen salaris hoeft te betalen. U kunt om een proefplaatsing vragen voor iedereen met een WIA-, WAO-, WAZ-, Wajong-, Ziektewet- of WW-uitkering die moeilijk aan het werk komt. Komt de werknemer uit een WW-uitkering, dan geldt als extra voorwaarde dat hij minimaal drie maanden werkloos moet zijn geweest. Voorwaarde voor de proefplaatsing is dat u de bedoeling heeft om een dienstverband van minimaal zes maanden aan te bieden voor ten minste hetzelfde aantal uren als tijdens de proefplaatsing. U moet tijdens de proefplaatsing wel zorgen voor een aansprakelijkheidsverzekering voor de werknemer.

Voor informatie

AMSTERDAM

Postbus 53045
NL-1007 RA Amsterdam
T: +31 (0)20 570 02 00

HEEMSTEDÉ

Postbus 3054
NL-2001 DB Haarlem
T: +31 (0)23 516 06 20

info@horlings.nl
horlings.nl

Disclaimer

De inhoud van deze publicatie is bedoeld als algemene informatie en vormt geen advies en is ook niet bedoeld om enig recht of enige verplichting te creëren. Raadpleeg voor het nemen van beslissingen altijd uw adviseur. Ondanks dat deze publicatie met uiterste zorg is samengesteld aanvaarden uitgever, redactie, auteurs, noch het accountants- en belastingadvieskantoor of Nexia Nederland BV waar deze auteurs werkzaam zijn enige aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden, drukfouten, onvolledigheden of gevolgen (door handelen of nalaten) daarvan.

Redactie:

drs. Nikolajev Ligthart en
mr. Alex Berkhout
Redactiesecretariaat:
Mona Smit, Postbus 53045,
1007 RA Amsterdam

HORLINGS streeft ernaar het verbruik van papier zoveel mogelijk te reduceren. Onze nieuwsbrief versturen wij dan ook alleen digitaal. Mocht u onze nieuwsbrief digitaal willen ontvangen dan kunt u een e-mail sturen naar msmit@horlings.nl o.v.v. Nieuwsbrief.

Mocht u naar aanleiding van de inhoud vragen hebben neemt u dan contact op met één van onze kantoren.