



**Horlings
Nexia**

Accountants & Belastingadviseurs

Voor informatie

Postbus 53045
NL-1007 RA Amsterdam
T: +31 (0)20 570 02 00

info@horlings.nl
horlings.nl

Wij kunnen u behulpzaam zijn bij:

- Het opzetten van een pensioenregeling in eigen beheer.
- De keuze voor de voor u meest geschikte regeling.
- Fiscale optimalisatie van uw pensioen- situatie, c.q. financiële oudedagsplanning.
- Het opstellen van jaarlijkse pensioenberekeningen (fiscaal en commercieel).
- Het opstellen van persoonlijke pensioen- en oudedagsoverzichten.
- Inventarisatie van de risico's en gevolgen van overlijden en echtscheiding voor uw pensioen en andere oudedagsvoorzieningen.
- De juiste allocatie van uw pensioenvoorziening.
- Het benutten van een pensioenvoorziening in eigen beheer ter besparing van 25% inkomstenbelasting.
- Fiscaal optimale afwikkeling van lijfrente- en kapitaalverzekeringen en oude stamrechten.
- De mogelijkheden van pensioen-emigratie.

HORLINGS staat voor kwaliteit en onafhankelijkheid. Voor specifieke zaken, waarvoor een WFT-vergunning geldt, zijn wij een samenwerkingsverband aangegaan met een extern actuarieel- en pensioenbureau dat in het bezit is van alle benodigde vergunningen.



**Horlings
Nexia**

Personele adviesdiensten

Omdat uw organisatie meer is dan een optelsom van mensen

Personele adviesdiensten
Omdat uw organisatie
meer is dan een optelsom
van mensen



Personele adviesdiensten

HORLINGS biedt een compleet dienstenpakket aan op het gebied van personele zaken. Van HR-advies tot loonbelastingen en van een gedegen salarisadministratie tot pensioenadvies. Onze consultants leveren adviezen op het gebied van mens én organisatie. Onze praktische aanpak levert een advies op waarmee u meteen aan de slag kunt. Het onderling snel kunnen schakelen van de HR consultant, loonbelastingsspecialist, pensioen- en salarisadviseurs, werkt direct in uw voordeel!

Loonbelasting

Mensen zijn belangrijk voor uw organisatie. Maar ook zorgen ze voor ingewikkelde vragen. Hoe kom ik aan de juiste mensen; hoe behoud ik ze? Hoe zorg ik dat mensen zich thuis voelen en hoe zorg ik dat ze zich blijven ontwikkelen? Maar ook, wat moet ik doen als ik concludeer dat het niet werkt? Om maar te zwijgen over het implementeren van de diverse wetswijzigingen die op u afkomen.

Onze HR consultant kan u helpen met al uw vragen op HR-gebied en bij zaken zoals:

- Ondersteuning bij het aannemen van medewerkers.
- Vragen over diverse (flexibele) contracten.
- Advisering over behoud van medewerkers die de leeftijd van 65 hebben bereikt.
- Vragen over een gewenst afscheid van medewerkers.
- Het 'nieuwe werken'.
- Overleg met HR-medewerkers in uw eigen organisatie.

HORLINGS geeft u een compleet HR-advies op maat!

Loonbelastingadvies (LB/SV)

Loonbelasting is de belasting die wordt geheven over het loon van de werknemer. De werkgever houdt deze belasting in op het loon van de medewerkers en draagt deze, samen met de verschuldigde premies, af aan de Belastingdienst.

Loonbelasting reikt verder dan alleen de vermelding op het loonstrookje. Zo kunnen arbeidsovereenkomsten soms ongewenste fiscale gevolgen met zich mee brengen en is een scan van de arbeidsvoorwaarden raadzaam. Mogelijk kunt u uw medewerkers een hoger nettoloon toekennen, zonder dat uw werkgeverslasten toenemen. De premies werknemersverzekeringen vormen naast de loonbelasting een belangrijk onderdeel van de verschuldigde loonheffing. Weet u dat een onjuiste sectorindeling u als werkgever veel extra's kosten? Onze loonbelastingsspecialist helpt u graag met ingewikkelde vraagstukken.

Pensioenadvies

Voor veel mensen is alles wat met pensioen te maken heeft ingewikkeld en een onderwerp waar veelal

Wij helpen u graag bij:

- Een check loonheffingen (inventariseren en optimaliseren arbeidsvoorwaarden en risicoanalyse).
- Een check op en het opstellen van arbeids- en management-overeenkomsten.
- Begeleiding van looncontroles door de belastingdienst.
- Het fiscaal vriendelijk belonen en een beloning à la carte voor werknemers.
- De optimale fiscale beloning van de DGA.
- Advisering over loonbelasting- en premieplicht bij grensoverschrijdende arbeid en 30% regelingen.
- Advisering over keten-, inleners- en bestuurdersaansprakelijkheid.
- Het verzorgen van lezingen, workshops en seminars op dit vlak.

te laat de benodigde aandacht aan wordt geschonken. Het pensioen vormt echter één van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden voor een werknemer en tevens een belangrijke kostenpost voor de werkgever. Het is daarom van belang dat voor zowel werknemer als werkgever, duidelijk is welke gevolgen een pensioenregeling met zich brengt.

Wanneer wilt u met pensioen? Is er voldoende geregeld voor uw pensioen? Voldoet een pensioen 'in eigen beheer' of is het raadzaam om een deel hiervan 'extern' onder te brengen? En hoe zit het met uw personeel? Voldoet de collectieve

pensioenregeling nog aan de huidige wettelijke eisen? Onze pensioenadviseurs maken dit soort pensioenkwesies voor u inzichtelijk.

Pensioenregeling werknemers

Het is belangrijk dat een pensioenregeling voor werknemers perfect is afgestemd op uw onderneming. De pensioenregeling vormt meestal een forse kostenpost. Een goed advies kan u dus al snel een hoop geld en risico's besparen. Nu, maar ook in de toekomst.

Wij kunnen voor u optreden als deskundige onderhandelingspartner bij verlening van een verzekeringscontract of het sluiten van een nieuw contract. Daarnaast ondersteunen wij u graag bij de uitvoering van pensioenregelingen met actuariële berekeningen, prognoseberekningen of de beoordeling van offertes van verzekeraars.

Pensioenregeling directeur grootaandeelhouder

Beschouwt u uw onderneming als uw pensioen? Wanneer de vorming in eigen beheer niet zorgvuldig gebeurt, kan dit de nodige risico's met zich brengen. Zo beseffen maar weinig ondernemers dat een 'eenvoudige' dividenduitkering kan leiden tot belastingheffing ineens over de volledige waarde van de pensioenaanspraken. Onze pensioenspecialisten zijn in staat om de risico's voor u te signaleren en te beperken. Wij kunnen uw regeling volledig (fiscaal) optimaliseren en uw pensioenregeling tot een écht pensioen laten leiden.

Personeel en Salaris

Het voeren van een goede salaris- en personeelsadministratie kost steeds meer tijd. Steek uw kostbare uren liever in uw kernactiviteiten en laat ons over uw personeelsadministratie ontfermen. Wij zorgen er voor dat de administratie naadloos aansluit bij uw organisatie. Het werk wordt correct en tijdig uitgevoerd, waarbij de kwaliteit en continuïteit gewaarborgd blijven. Recente ontwikkelingen in ons vakgebied bespreken wij graag direct met u. Met de complexe wet- en regelgeving hoeft u zich dan niet bezig te houden.

Online Services

Met Personeel en Salaris Online heeft u direct toegang tot werknemergegevens, salarisadministratie en personeeldossiers. U kunt online uw gegevens raadplegen en bewerken en door middel van een koppeling met de HRM modules, kunt u nog veel meer gegevens inzien en gebruiken. Met de Personeel en Salaris App hebben werknemers altijd en overal inzicht in hun persoonlijke gegevens.

Heeft u ook spreadsheets, papieren dossiers en ga zo maar door voor alles wat met uw werknemers te maken heeft? Door gebruik te maken van de HRM modules behoort de geschiedenis (en vaak dubbele) vastlegging van personeelsgegevens tot het verleden.

Interesse?

Meer weten over onze personele adviesdiensten? Neem contact op met Kees Visser voor HR Advies, Personeel en Salaris (020 570 02 00).